



Ansvarlighedsrapport 2024
(ESG)





INDHOLD

Intro	3
Ansvar for miljøet (E)	4
Det sociale ansvar (S)	11
Ansvarlig ledelse (G)	14

INTRO

Med denne rapport ønsker vi at fortælle om, hvordan vi ved Søren Østergaard er begyndt at arbejde med miljø, ledelse og det sociale ansvar, betegnet som ESG.

Det er vores første rapport som dækker både vores blikkenslager- og entrepris afdeling, og den vil fungere som grundlaget for arbejdet med klima og miljø de kommende år.

Vi er endnu ikke underlagt særlige krav fra kunder eller lovgivning, til hvordan vi skal rapportere, men har valgt at tage udgangspunkt i ESG rapporteringsstandarden. Vi har dog valgt at forenkle og tilpasse omfanget og indholdet, og vælger derfor i stedet at bruge betegnelsen Ansvarlighedsrapport.

Vi er gennem arbejdet med rapporten blevet mere bevidste om hvilke udfordringer og muligheder vi kommer til at arbejde videre med end tidligere, og ønsker fremadrettet at tage et medansvar og være med til at gøre en forskel til gavn for miljø og mennesker.

Søren Østergaard
Virksomhedsejer



ANSVAR FOR MILJØET (E)



ENERGI

Da vi i 2016 flyttede virksomheden til vores nuværende adresse, og samtidig iværksatte en ombygning af den eksisterende bygningsmasse, valgte vi at konvertere det eksisterende naturgasfyr til et træpille fyr, og derved udfaset brugen af naturgas til opvarmning.

Som håndværksvirksomhed der udfører byggeopgaver og renovering i hele Danmark, har vi en forholdsvis stor flåde af diesel drevne varebiler, og dermed også har et højt forbrug af brændstof. Det betyder at vi har et forholdsvist højt CO2 aftryk. Vi har vurderet, at der i øjeblikket ikke findes brugbare alternative varevognsløsninger der passer til vores behov, og afventer derfor at foretage udskiftning af varevogne til modeller med en lavere klimabelastning som f.eks. Eldrevne varebiler.

Vi har valgt at oprette en afdeling i Haverslev i 2025, for bl.a. bedre at kunne rekruttere faglærte medarbejdere der er bosat tættere på byggepladserne og derved at skabe en større lokal forankring i det nordjyske. Dette forventer vi samtidig vil minimere medarbejdernes transporttid og nedbringe det samlede brændstof forbrug, da medarbejdere hidtil er kørt ud fra vores adresse i Grindsted.

ANSVAR FOR MILJØET (E)

RÅVARER

De primære varer vi arbejder med i blikkenslagerafdelingen er metallerne Zink, Aluminium og Kobber.

Metaller kan med de nuværende og kommende CO2 krav til nybyggeri være genstand for diskussion i forhold til klimaaftryk og miljøbelastning, da produktion af nye metaller er forbundet med et højt energiforbrug.

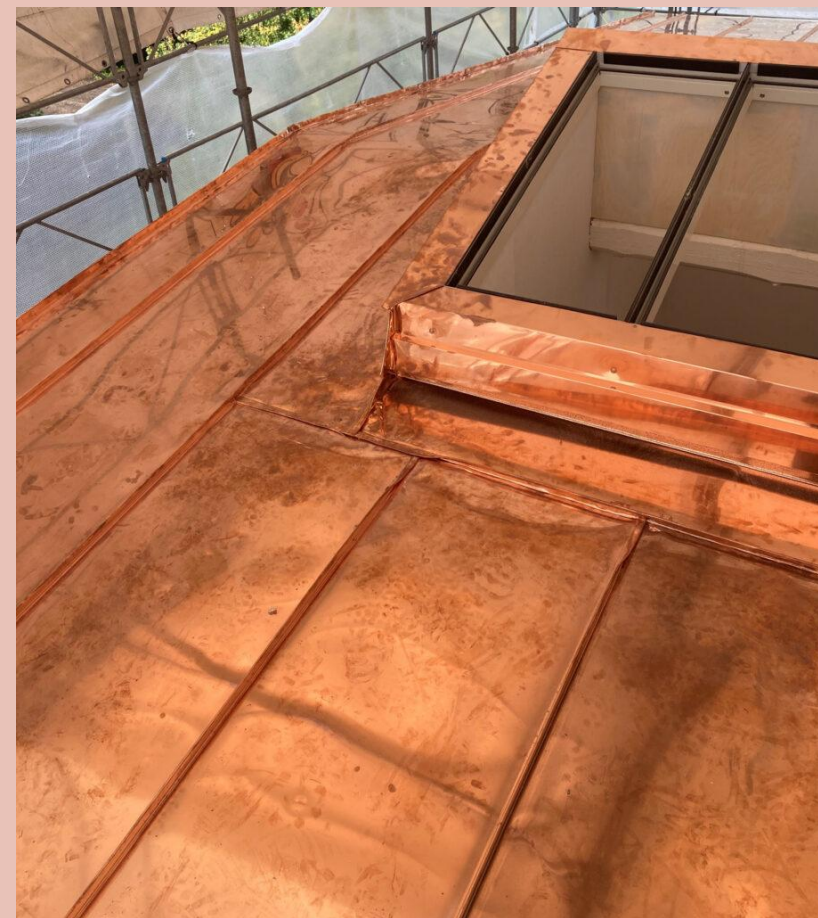
Set i et livscyklus perspektiv har metaller dog nogle særlige positive egenskaber i forhold til levetid og genbrug, når vi f.eks. ser på Zink hvor vi taler vi om en levetid på i omegnen af 80 år, og ved endt brug kræver det væsentlig mindre energi at omsmelte end ved ny produktion.

Vores leverandør udtrykker følgende:

"Zink er mere bæredygtig at fremstille, da den kræver 4 gange mindre energi at producere end aluminium og 2 gange så lidt som stål. Zink er potentielt 100% genanvendeligt, og faktisk kan det anvendes et uendeligt antal gange uden at miste sine egenskaber. Zinken går aldrig tabt. I Europa bliver 95% af al gammel valset zink indsamlet og genanvendt."

"Kobber er et af de mest holdbare metaller, der findes, og kan genbruges igen og igen uden tab af kvalitet. Nordic Coppers kobberprodukter er fremstillet af 100 % genanvendt kobber i sine produkter og minimerer dermed behovet for nye ressourcer og reducere miljøpåvirkningen."

Kilde: VM zink



ANSVAR FOR MILJØET (E)



RÅVARER

I vores entrepriseafdeling er det primært varer, der relaterer til tømrerarbejdet vi køber. Det består af et bredt udvalg af byggevarer, som f.eks. træ, fibercementplader, vinduer og døre mv.

Mange byggevarers klimabelastning er de senere år blevet dokumenteret gennem en EPD (miljøvaredeklaration), hvilket f.eks. benyttes i forbindelse med dokumentation af byggevarens klimabelastning i et DGNB byggeri.

AFFALD

I forbindelse med håndtering af affald, sorterer vi alt affald på værkstedet i henhold til kommunens affaldsregulativer, hvilket betyder, at plast, pap/papir, metaller sorteres og genbruges til produktion af nye materialer.

I blikkenslagerafdelingen udgør metalrester af f.eks. zink og kobber fra pladebearbejdning den største affaldsfraktion. Fordelen ved metaller er, at det kan omsmeltes og genbruges 100%.

I entrepriseafdelingen sker den største del af affaldssorteringen op byggepladsen i henhold til affaldsbekendtgørelsen for den kommune hvor byggepladsen er placeret.

E - NØGLETAL



Ton CO₂e pr. medarbejder
(Scope 1 & 2)



Andel af vedvarende energi
Af det samlede energiforbrug (Scope 1 & 2)



Virksomhedens primære CO₂e -udledning

Hovedkategori	Andel af udledning
Energi og processer	6,4 %
Transport	93,2 %

E – NØGLETAL RESULTATER

Nøgletallene er beregnet i ”Klimakompasset (Miljødeklaration)” baseret på egne indtastninger af årets forbrug af energi der hidrører fra opgørelse af Scope 1 & 2.

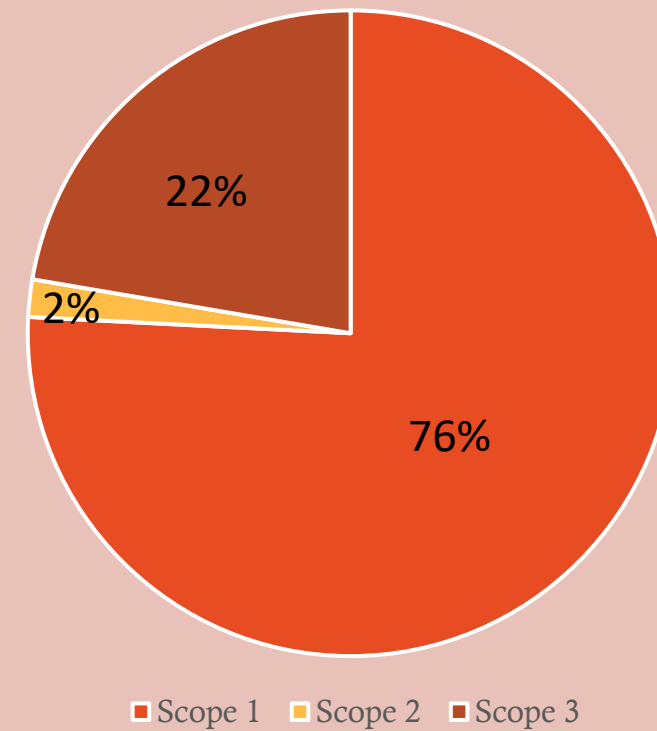
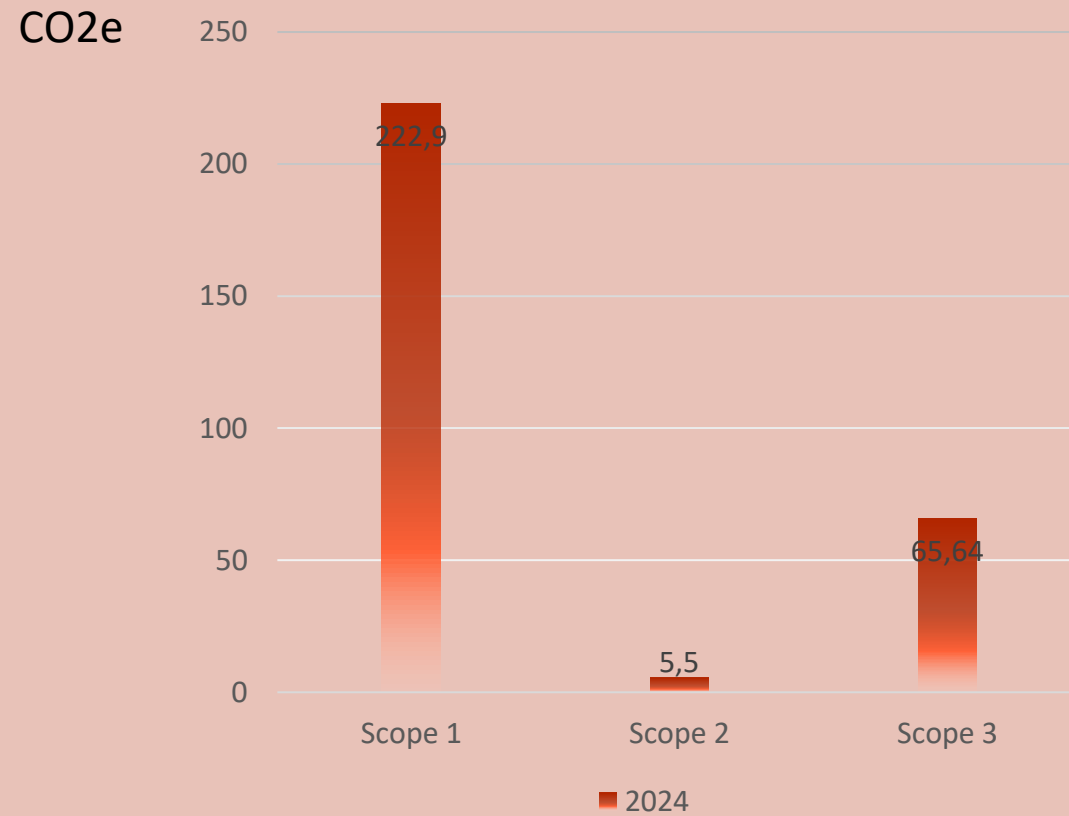
Der er ikke indeholdt andet i beregning af Scope 3 end hvad der er afledt af Scope 1 & 2.

Titel	Resultater	Enhed
Scope 1, CO ₂ e-udledning	222,9	Ton CO ₂ e
Scope 2, CO ₂ e -udledning	5,5	Ton CO ₂ e
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1 & 2)	228,4	Ton CO ₂ e
Scope 3, CO ₂ e -udledning *	65,64	Ton CO ₂ e
Samlet energiforbrug	1173,7	MWh
Vedvarende energiandel (Vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug)	29,2	%
Vandforbrug	89,7	m ³

* Omfatter kun andel afledt af Scope 1 & 2

CO ₂ e pr. ansat	5,8	ton CO ₂ e
-----------------------------	-----	-----------------------

CO₂ AFTRYK





SCOPE OPGØRELSE

Idet dette er vores første rapport, har øvelsen været, at afklare hvilke data, der har været tilgængelige, og hvilke der har været en udfordring at fremskaffe.

På den baggrund har vi valgt at starte ud med alene at beregne Scope 1 & 2, som omfatter energiforbruget i virksomheden til opvarmning, el, og brændstof til firmabiler.

Da vi er en håndværksvirksomhed der udfører opgaver i hele landet kører alle vores medarbejdere i varebiler, hvilket betyder at brændstof udgøre den største del af det samlede interne klimaaftryk i Scope 1 & 2.

Beregningen er foretaget i "Klimakompasset" og El-beregningen er baseret på Miljødeklaration.

Beregningen er alene baseret på egne indtastninger af opgørelser fra årlige forbrugsmængder opgjort af energiselskaber og brændsels- og brændstofleverandører, og indtastningen er ikke tredjeparts verificeret.

Vi forventer at vi gradvist får suppleret med data til at vi fremover får udbygget Scope 3 beregningen.

DET SOCIALE ANSVAR (S)

Vi er i en branche der generelt er udfordret ved, at der er mangel på faglært arbejdskraft.

Socialt ansvar handler derfor for os om, at deltage i at uddanne nye faglærte blikkenslagere, ved at have en målsætning om altid at have lærlinge ansat i virksomheden.

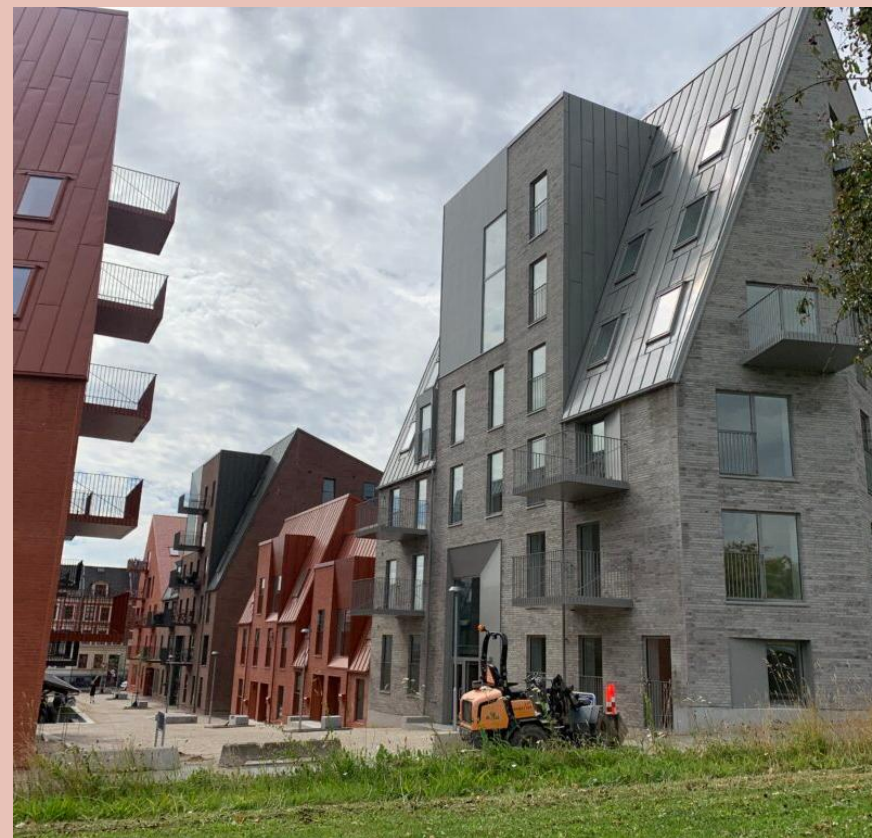
I øjeblikket har vi 5 lærlinge hvoraf den ene er kvinde, hvilket er helt særligt i et ellers udpræget mandefag.

Det sociale ansvar handler for os også om at have plads til folk, der gerne vil yde et stykke arbejde på trods af begrænsninger af den ene eller anden grund, og i den forbindelse kan nævnes at vi har en pensionist ansat til at varetage diverse praktiske opgaver i virksomheden.

Social ansvarlighed handler også om at skabe en god arbejdsplads, hvor den enkelte har mulighed for at udfolde sin faglighed og tage ansvar.

Vi prioriterer at skabe gode rammer og arbejdsforhold for vore medarbejdere med fokus på medinddragelse og arrangementer, der er med til at styrke det kollegiale fællesskab.

Dette sker ved at personaleforeningen afholder en sommerfest, en julefrokost, og at virksomheden derudover arrangerer fællesspisning for alle medarbejdere en gang i kvartalet, og inviterer alle medarbejdere til brunch den første fredag inden jul. Noget medarbejderne bakker op om og deltager i.



DET SOCIALE ANSVAR (S)



Ud over de sociale arrangementer der afholdes internt i virksomheden, bliver der også arrangeret turer af mere faglig karakter, som f.eks. deltagelse på fagmesser.

Med nogle års mellemrum bliver der arrangeret større studieture der bl.a. omfatter besøg hos leverandører og producenter af de produkter vi arbejder med. Derved får medarbejderne mulighed for at få en større viden om produkterne og deres egenskaber og produktionsmetoder.

I lighed med alle andre virksomheder i Danmark har vi etableret lovpligtige arbejdsmiljøorganisation, men derud over har vi valgt at udvide muligheden for medarbejderinddragelse ved at etablere et samarbejdsudvalg bestående af to medarbejderrepræsentanter og to af ejerne, hvor medarbejderne har mulighed for at drøfte generelle personale- og ledelsesmæssige forhold og andet der måtte relatere til virksomhedens drift og dagligdag.

Det sociale ansvar rækker også ud i lokalsamfundet, hvor vi bl.a. støtter den lokale idrætsforening og idrætstalenter gennem sponsorater, som i øjeblikket omfatter GGIF håndbold ligahold, og et lokalt motorsporttalent.

S - NØGLETAL

Andel kvinder af fuldtidsansatte

8 %

Antal medarbejdere i flexjob eller lign.

1

Andel lærlinge af fuldtidsansatte

10%

Nøgletal	Resultater	Enhed
Gennemsnitlige antal fuldtidsansatte	51	antal
Antal lærlinge	5	antal
Svarende til 10% mod et landsgennemsnit på 3,6% i 2022		
Andel kvinder af fuldtidsansatte	8	%
Arbejdsulykker	1	antal



ANSVARLIG LEDELSE (G)

Vi mener, at god selskabsledelse er vigtigt for at nå vores mål, og anser at en god og konstruktiv dialog med kunderne, er en forudsætning for at bygge gode samarbejdsrelationer.

Ved at være målrettet efter at opnå en sund virksomhedsdrift og skabe en god arbejdskultur mener vi, at vi bliver bedre til også at tage vores samfundsansvar alvorligt.

Vi har en bestyrelse på 4 personer (tre mænd og en kvinde), der aktivt deltager i virksomhedens strategiarbejde og udvikling.

Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i forhold til vores aktiviteter og initiativer, og gør vores bedste til at bogføring og daglig regnskabsopfølgning følger gældende krav i henhold til regnskabslovgivningen.

Denne rapport beskriver vores første skridt i at beskrive vores medansvar til at gøre en indsats i forhold til ansvaret for miljø, de sociale forhold og ledelse (ESG).

Vi ved at der ligger et stykke arbejde forude med at gøre det bedre, og vi forventer gradvist at udvikle og tilføje flere elementer de kommende år som for eksempel at få defineret nogle konkrete mål og indsatsområder.

